Fundación Biodiversidad y Oficina Española de Cambio Climático

Nota de prensa

El MITECO presenta el estudio "Empleo y transición ecológica. Yacimientos de empleo, transformación laboral y retos formativos en los sectores relacionados con el cambio climático y la biodiversidad en España"

- **Los resultados de este estudio identifican 14 sectores prioritarios, entre los que destacan las energías renovables, la bioeconomía o la explotación forestal sostenible.**
- **Se determinan 40 ocupaciones estratégicas, que deberán crearse o reorientarse para avanzar, en la próxima década, hacia la transición ecológica**
- **Para contribuir a dar respuesta a las necesidades detectadas en el estudio, la Fundación Biodiversidad va a poner en marcha el Programa Empleaverde+ como Organismo Intermedio de Gestión del Fondo Social Europeo Plus**

17 de mayo de 2023.- El Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO), a través de la Fundación Biodiversidad y la Oficina Española de Cambio Climático, ha publicado el estudio "Empleo y transición ecológica. Yacimientos de empleo, transformación laboral y retos formativos en los sectores relacionados con el cambio climático y la biodiversidad en España".

Este estudio identifica los yacimientos de empleo, las nuevas competencias profesionales y capacidades técnicas y profesionales necesarias en el proceso de transición ecológica, para poder abordar eficazmente desde el mercado laboral las necesidades y los retos establecidos en estrategias y planes nacionales para conseguir, además, la integración social y territorial de nuestro país.

CORREO ELECTRÓNICO
bzn-prensa@miteco.es

Esta información puede ser usada en parte o en su integridad sin necesidad de citar fuentes

PLAZA DE SAN JUAN DE LA CRUZ, S/N
28071 - MADRID
TEL: 91 597 60 68
FAX: 91 597 59 95

El documento busca contribuir a impulsar la transición ecológica apostando por mejorar las capacidades y la formación en los sectores vinculados a esta transición, ya que el mercado laboral deberá responder con la creación de nuevos empleos y la reorientación o transformación de los ya existentes. Por ello, cobran especial importancia los procesos de capacitación profesional, ya que para lograr una transformación del mercado laboral español es necesario una transición en la educación, la capacitación y la formación.

El informe, que está centrado en dos ámbitos (la mitigación y adaptación al cambio climático y la conservación y gestión de la biodiversidad), ha identificado los principales ejes de transición ecológica que pueden considerarse nuevas oportunidades de empleo, las ocupaciones prioritarias, las principales competencias para la práctica profesional de estas ocupaciones, los medios e instrumentos clave en el proceso de capacitación y las actuaciones para la mejora del sistema formativo español y las políticas activas de empleo.

SECTORES PRIORITARIOS Y OCUPACIONES ESTRATÉGICAS

Tras un proceso consultivo a casi 170 agentes clave, los resultados de este estudio identifican 14 sectores prioritarios con un elevado potencial transformador, de reconversión y de generación de empleos: siete en el ámbito del cambio climático (mitigación y adaptación) y siete en el ámbito de biodiversidad (conservación y desarrollo de la infraestructura verde, la conectividad y la restauración ecológica).

Entre ellos, se incluye el sector de las energías renovables, la rehabilitación energética de edificios, la bioeconomía, la explotación agropecuaria y forestal sostenibles, la economía circular, la renaturalización urbana y la restauración ecológica. No obstante, esta transición producirá una transformación de todos los sectores productivos, ya que habrá necesidades a lo largo de toda la cadena de valor, y todos los sectores, en diferente medida, se verán afectados.

Además, el estudio identifica qué ocupaciones, tanto nuevas como existentes, deberán crearse o reorientarse. Se han identificado 40 ocupaciones estratégicas para alcanzar en la próxima década la transición ecológica. Los criterios que se han establecido para esta determinación están relacionados con la relevancia que tiene la ocupación (mayor demanda de empleo, potencial de creación de empleo nuevo o en sectores en proceso de reconversión, dificultad para cubrir el puesto, necesidad urgente de transformación o reconversión, y ocupación crucial para la transición porque sin ella no se puede realizar).

Finalmente, el estudio detalla las necesidades de capacitación y formación que deberán cubrirse y propone directrices para tener en cuenta en futuras políticas públicas de empleo. Por ello, recoge unas recomendaciones para establecer un ecosistema colaborativo público-privado (Administración, agentes sociales, empresas y sindicatos) en la formación reglada, profesional y para el empleo, con un mayor contenido práctico, una oferta más especializada, una evaluación y acreditación permanente de competencias profesionales, y la aplicación de nuevas metodologías innovadoras y prácticas, como las metodologías "aprender trabajando".

PROGRAMA EMPLEAVERDE+

Para contribuir a dar respuesta a las necesidades detectadas en el estudio, la Fundación Biodiversidad, como Organismo Intermedio de Gestión del Fondo Social Europeo Plus (FSE+), pone en marcha una nueva etapa del Programa Empleaverde.

El nuevo Programa Empleaverde+ responderá a las necesidades de capacitación identificadas en este estudio, e impulsará la economía verde a través de la capacitación, para mejorar las competencias para el empleo y el emprendimiento. Para ello, a través de convocatorias, se apoyarán proyectos de mejora de competencias y capacidades, en el marco de una cultura de aprendizaje permanente. Además de los proyectos tradicionales de capacitación, existe la posibilidad de incluir propuestas con metodologías de "aprender trabajando", que combinan la teoría con la práctica en el mismo entorno laboral, con la consiguiente mejora de la empleabilidad. Este programa cuenta con una dotación de 44 millones de euros y está previsto publicar la primera convocatoria, dotada con 22 millones de euros, en los próximos meses.