Rellenar la siguiente tabla con la implicación de cada persona empleada/contratada en el proyecto. En caso de desconocerse la persona concreta que formará parte del equipo de trabajo, por estar pendiente su contratación, especificar únicamente perfil técnico requerido:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre y apellidos o perfil requerido** | **Descripción del perfil de la persona y cargo que ocupa en la entidad[[1]](#endnote-2)** | **Entidad a la que pertenece[[2]](#endnote-3)** | **Tipo de personal vinculado al proyecto[[3]](#endnote-4)** | **Tipo de contrato[[4]](#endnote-5)** | **Meses de dedicación[[5]](#endnote-6)** | **Porcentaje de dedicación[[6]](#endnote-7)** | **Tareas encomendadas[[7]](#endnote-8)** |
| 1. Nombre y Apellidos |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. Nombre y Apellidos |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. Nombre y Apellidos |  |  |  |  |  |  |  |
| (añadir las filas que sean necesarias) |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Total** |
| **PP** Personal implicado parcialmente en el proyecto | |  |
| **PT** Personal expresamente contratado para el proyecto | |  |
| **PC** Personal colaborador | |  |
| **PV** Personal voluntario | |  |

1. DESCRIPCIÓN DEL PERFIL DE LA PERSONA Y CARGO QUE OCUPA EN LA ENTIDAD

   El objetivo es conocer qué perfil técnico, de gestión o administración tiene la persona que va a desempeñar las acciones, así como su cargo en la organización para identificar adecuadamente que los recursos humanos están correctamente dimensionados y son adecuados para el desarrollo de las tareas encomendadas en el marco del proyecto. [↑](#endnote-ref-2)
2. ENTIDAD A LA QUE PERTENECE: solo en caso de agrupaciones de beneficiarios. [↑](#endnote-ref-3)
3. TIPO DE PERSONAL VINCULADO AL PROYECTO.

   **Personal laboral con dedicación parcial al proyecto (Personal Parcial, PP)**: personal propio de la entidad dedicado parcialmente al proyecto. Máximo de imputación 85%. Ver artículo 7 de la convocatoria de subvenciones.

   **Personal laboral con dedicación total al proyecto (Personal Total, PT)**: personal contratado por la entidad exclusivamente para la ejecución del proyecto, con dedicación 100% al mismo. En el objeto del contrato deberá hacerse mención expresa al proyecto o alguna de sus acciones. Ver artículo 7 de la convocatoria de subvenciones.

   **Personal colaborador (PC)**: personal no contratado por la entidad beneficiaria – o contratado, pero que no imputa gastos al proyecto – que colabora en alguna de las actividades del proyecto y que podría repercutir gastos de viajes y manutención. Cumplimentar solo la columna de Tareas encomendadas.

   **Personal voluntario (PV)**: personal vinculado como voluntario a la entidad beneficiaria que participa del proyecto y que podría repercutir gastos de viajes y manutención. Cumplimentar sólo la columna de Tareas encomendadas. Ver requerimientos en el artículo 7 de la convocatoria de subvenciones. [↑](#endnote-ref-4)
4. TIPO DE CONTRATO: indicar si el contrato del trabajador es de jornada completa o parcial. [↑](#endnote-ref-5)
5. MESES DE DEDICACIÓN: indicar el número de meses que el personal estará dedicado al proyecto. Identificar los meses según el cronograma de proyecto (Ejemplo: M1 a M4; M6; M9 a M12 = el perfil dedicará 9 meses). [↑](#endnote-ref-6)
6. PORCENTAJE DE DEDICACIÓN: indicar para cada personal el porcentaje medio mensual de dedicación al proyecto. Debe respetar y contemplar las limitaciones de imputación y dedicación para cada tipo de personal según recogido en el artículo 7 de la convocatoria de ayudas. [↑](#endnote-ref-7)
7. TAREAS ENCOMENDADAS: indicar el código de la acción incluida en el marco lógico. [↑](#endnote-ref-8)